

## **COORDENADOR EXECUTIVO PARA ATUAR NA UNIDADE PARCEIROS VOLUNTÁRIOS SÃO PAULO**

### **Perfil ideal**

Reportando-se ao Superintendente do Parceiros Voluntários, buscamos um Coordenador Geral, com perfil pessoal e experiência profissional em posições de liderança e com muito alinhamento com propósito, princípios e valores de trabalho desenvolvido pelos Parceiros Voluntários.

Os potenciais candidatos devem ter:

- Formação sólida, acadêmica e experiência profissional, tendo ocupado posições de liderança de Entidades sem fins lucrativos em instituições ligadas a Cultura, Educação, Social, ou poderá vir do mundo corporativo, com motivação para mudança de carreira, e dedicação a instituições com propósitos e impacto social. Nos dois casos o que será decisivo para sua inclusão como potencial candidato será o perfil pessoal, a capacidade para liderar a implantação da Unidade, seguindo modelo, método e estrutura de trabalho implantada até o presente, e ser capaz de fazer a expansão, a atração e desenvolvimento de uma equipe e de empresas parceiras, visando continuidade e crescimento das ações e do seu impacto;
- Ter perfil pessoal para atuar alinhado ao Conselho, utilizando suas habilidades interpessoais, coragem e poder de influência para inspirar o consenso de maneira ágil e segura.
- Ser capaz de seguir diretrizes e zelar pela observância dos valores, cultura, crenças e propósitos da Parceiros Voluntários, mas tendo em mente que seu trabalho tem origem e foco na melhoria e capacitação das comunidades da sociedade civil;
- Deve ser capaz de oferecer suporte à elaboração das estratégias de atuação da Organização, mas, principalmente, deverá atuar na implementação do modelo de gestão desenvolvido na sede, no Rio Grande do Sul, que desde 2003 utiliza a ferramenta empresarial BSC (Balanced Scorecard);
- Deve ter capacidade intelectual e emocional para após o processo de onboarding, ser capaz de estruturar um plano de trabalho utilizando recursos internos (POA), externos

(Rede de Cooperação/ Voluntários) e ter competências técnicas para desenvolver-se na função e ganhar solidez e familiaridade com todos os aspectos envolvidos em suas responsabilidades. Deve ter características pessoais e capacidade de entregar resultados, que permitam conquistar respeito, confiança e credibilidade junto aos stakeholders internos e externos. Para assegurar alinhamento com expectativas, utilizamos as competências enviadas por você, como guia (anexo1) e estabelecemos abaixo os critérios que deverão ser utilizados na avaliação de potenciais candidatos:

Dimensões e critérios para avaliação dos candidatos:	
<p><b>Experiência e conhecimento necessário</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiência de mais de 5 anos em cargos de direção, orientação e/ou coordenação de equipes;</li> <li>▪ Conhecimento e alinhamento com os princípios Filosóficos e valores do Parceiros Voluntários;</li> <li>▪ Ser fluente no idioma inglês (idealmente ter terceiro idioma);</li> <li>▪ Ter habilidade com softwares de comunicação e ferramentas modernas de informática.</li> <li>▪ Ter familiaridade com gestão de orçamento, e gestão de projetos, com especial capacidade para reportar resultados e uso dos recursos e respectivos resultados alcançados em cada programa/projeto.</li> </ul>
<p><b>Execução</b> Entrega e gestão</p>	<p>Ser provado em execução. Deve ter experiência e <i>cases</i> concretos com evidência de sua excelência em dimensões ou complexidade semelhante ao nosso projeto.</p> <p>Capaz de estruturar e gerir projetos e competência para dirigir com previsibilidade e superar desafios dos planos anuais.</p>

<p><b>Liderança de pessoas, processos e projetos</b></p>	<p>Habilidade para implantar e trabalhar com processos – ter foco, conhecimento de metodologias e sistemas educacionais modernos.</p> <p>Capacidade para introduzir mudanças positivas em ambientes e times, mesmo frente a momentos de resistência.</p> <p>Capacidade para persistir nos processos internos e externos para obter mudanças positivas de <i>status quo</i> e atualizações necessárias.</p> <p>Capacidade de atrair, selecionar, avaliar, motivar, desenvolver e liderar time direto e indireto, obtendo engajamento das pessoas da Organização e voluntários para atingimento das metas.</p> <p>Ter estilo que leve a alinhamento e obtenha clima de trabalho positivo, inspirador e que promova busca de inovação e inclusão.</p>
<p><b>Capacidade estratégica, tática e de estruturação</b></p>	<p>Capacidade de buscar tendências e programas relevantes no Brasil e no mundo, que signifiquem oportunidades de parcerias e inovação;</p> <p>Capacidade, energia e ação para estruturação e aplicação prática, na orientação dos times envolvidos diretos ou indiretamente, no plano operacional e estratégico de curto e médio prazos;</p> <p>Ser capaz de avaliar programas existentes e desenhar ou liderar a elaboração de novos, e costurar a interface entre os diversos parceiros envolvido na fase de planejamento, elaboração e implantação dos programas.</p>
<p><b>Comunicação, relacionamento e influência</b></p>	<p>Capacidade para influenciar: poder do conteúdo, timing e adequação da forma. Flexibilidade para ouvir, negociar e influenciar equipe, parceiros/voluntários, chefe.... considerando diferentes pontos de vista, mas mantendo foco em seus objetivos.</p> <p>Ter facilidade e habilidade para mediar conflitos de forma assertiva e neutra.</p> <p>Networking e capacidade de influência e habilidade para planejar e executar ações para Fund. Raising contando com apoio e uso da força da Parceiros Voluntarios, de seus Conselheiros e equipe de Voluntarios nacional.</p>

Favor encaminhar currículo para: [josealfredo@parceirosvoluntarios.org.br](mailto:josealfredo@parceirosvoluntarios.org.br)